

OC - overleg 2022-04-13

woensdag 20 april 2022 10:35

Datum vergadering: 13-4-2022 20:30

Locatie: Microsoft Teams-vergadering

Link naar Outlook-item: [Klik hier](#)

Uitnodigingsbericht

Deelnemers

Notities

Algemeen

Vandaag is Femke aangeschoven. Zij heeft aan het eind van het overleg besloten graag lid van OC te worden en zal dan samen met de bestaande leden Woudrichem vertegenwoordigen.

Ilse Brok en Ilse Snoek geven aan dat ze na dit jaar willen gaan stoppen. Per 2023 zullen ze afscheid nemen van de OC. Nicole zal dan nog een jaar blijven en daarna ook stoppen. Er zullen enkele oproepen geplaatst moeten worden (gele locaties) omdat de vertegenwoordiging per vestiging nu als volgt is:

- Dussen, Andel, Waardhuizen: geen vertegenwoordiging
- Almkerk: 2 personen (Ilse Snoek- vertrekt per 1 januari 2023 en Dirma de Groot)
- Woudrichem: 4 personen (Ilse Brok- vertrekt per 1 januari 2023, Nicole Merckens- vertrekt per 1 januari 2024, Iris Lootens en Femke Evine-nieuw aangesloten)
- Giessen: 2 personen (Colin Schreuders en Marieke Wagter)

Beleidsstukken

Afgelopen periode zijn onder andere;

- Protocol veilig vervoer; is via de mail al besproken en na de aanpassingen geen opmerkingen meer
- Protocol Veilig handelen; geen opmerkingen vanuit de OC
- Inspectierapporten van Almkerk dreumesgroep, BSO Andel, KDV Dussen, KDV Woudrichem, BSO Almkerk; Wat opviel was dat bij verschillende locaties de registratie van medewerkers niet op orde was. De OC vraagt wat Hoppas doet om dit in de toekomst te voorkomen. Cor geeft aan dat de procedure is gewijzigd voor het aannemen van personeel. Hier moet nu eerst een VOG worden aangemaakt vóór iemand kan starten met werken.
- Brief wijziging Waardhuizen (wordt verderop in het overleg besproken)

Verloop flexibele opvang Waardhuizen

De school in Waardhuizen wilde graag toch een vaste groep nog hebben. De peuters hebben daardoor nog een aantal vaste dagen dat opvang verzorgd wordt (woens- en vrijdagen). Daarnaast kunnen ouders zich aanmelden voor flexibele opvang. Dit lijkt goed aan te slaan. De mailing hierover is inmiddels verstuurd.

Evaluatie afgelopen jaar

Afgelopen jaar hebben we ons als OC met name ingezet om een 2-tal activiteiten te organiseren;

- Dag van de Leidster; door de datum, net na de bouwvak, merk je dat er weinig tijd is voor alle leden om de kadootjes voor de leidsters te organiseren en op tijd op de locaties te krijgen. De bedoeling is dat iedere vertegenwoordiging dit voor zijn eigen vestiging organiseert. Afgelopen jaar heeft met name Nicole het voor de alle Hoppas locaties opgepakt met hulp van Hoppas zelf omdat iedereen aangaf het te druk te hebben. Dit is niet de bedoeling. Dit jaar willen we daarom ruim op tijd beginnen met alles in te kopen en te verspreiden zodat dat gedeelte niet in de bouwvak hoeft te gebeuren waar iedereen op vakantie is. Er is dan voldoende tijd om het te verspreiden op de locaties.

- Workshop; Nicole was hiervan de contactpersoon en heeft zich ingespannen om enkele data te prikken. We was het de bedoeling dat wij van de OC aanwezig zijn om de boel te begeleiden. Er kwam wederom weinig reactie van de overige OC-leden over wie wanneer aanwezig kon zijn. De workshops zijn uiteindelijk afgelast vanwege nieuwe Corona-maatregelen. Nicole heeft aangegeven best weer mee te willen organiseren, maar hierin nu niet meer het voortouw te nemen.
- We hebben tevens vastgesteld dat we als OC behoorlijk achter de schermen zijn verdwenen en willen weer wat meer zichtbaar worden. Dit kan door oa aanwezig te zijn als OC tijdens een projectochtend op je locatie. Maar ook door een stukje te schrijven in de nieuwsbrief die 4x per jaar uitkomt voor je locatie. Daarnaast willen we toch weer gaan kijken om een workshopavond te organiseren. Dit werd de laatste keer goed ontvangen en is ook een goede manier om als OC weer meer in contact te komen met andere ouders.

Dag van de pedagogisch medewerker (donderdag 15 september)

Dit is al kort besproken tijdens de evaluatie. Bedoeling is dat iedereen komende tijd nadenkt over wat we dit jaar kunnen geven aan de medewerkers. Het moet genderneutraal zijn want er zijn steeds meer mannen bij Hoppas werkzaam.

Cor heeft het budget op Euro 7,50 gezet incl BTW.

Op de app zijn al suggesties gedaan. Bedoeling is dat we via de app een keuze maken voor iets leuks en van daaruit bestellen. Als we het voor elkaar krijgen om vóór de bouwvak alles besteld te hebben en verdeeld kan iedereen tijdens de vakantieperiode mooi een uurtje vrij maken om wat in elkaar te knutselen (namen eraan hangen, inpakken oid).